



# НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ



## ПРОГРАМА

### КАНДИДАТА НА ПОСАДУ РЕКТОРА НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ

# ТКАЧУКА ВАДИМА АНАТОЛІЙОВИЧА



**ТРАДИЦІЇ  
ПРОГРЕС  
ПЕРСПЕКТИВА  
СТАЛІСТЬ  
ВІДКРИТІСТЬ  
НАСТУПНІСТЬ**

Ткачук В.А., проректор з науково-педагогічної роботи, міжнародної діяльності та розвитку Національного університету біоресурсів і природокористування України, народився 24 вересня 1967 року в с. Великий Молодьків, Новоград-Волинського району (нині Звягельський район) Житомирської області.

Освіта – вища, закінчив в листопаді 1991 року економічний факультет Української сільськогосподарської академії (нині НУБіП України). Доктор економічних наук, професор, відмінник аграрної освіти III ступеня, Заслужений працівник освіти України.

#### **ТРУДОВА ДІЯЛЬНІСТЬ:**

- 01.1990 по 05.2001** – заступник голови профкому студентів, а з 1993 року – голова;
- 02.1992 по 04.1994** – стажист-дослідник, кафедра соціології праці та підприємництва;
- 04.1994 по 04.1997** – аспірант університету;
- 04.1997 по 12.2002** – асистент кафедри соціології праці та підприємництва;
- 12.2002 по 10.2017** – доцент кафедри економіки праці й соціального розвитку;
- 10.2017 по теперішній час** – професор кафедри економіки (за сумісництвом);
- 10.2000 по 05.2001** – заступник проректора з навчально-виховної роботи з питань виховної роботи та студентських справ;
- 05.2001 по 12.2007** – помічник проректора з міжнародної діяльності університету;
- 01.2008 по 11.2008** – начальник науково-дослідної частини університету;
- 11.2008 по 02.2009** – начальник планово-фінансового відділу університету;
- 02.2009 по 03.2011** – проректор з навчально-науково-виробничих економічних питань університету;
- 11.2013 по 10.2015** – директор ННЦ міжнародної діяльності;
- 10.2015 по теперішній час** - проректор з науково-педагогічної роботи, міжнародної діяльності та розвитку.

**ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ:** викладання, у тому числі англійською мовою, навчальних дисциплін: Економіка праці й соціально-трудові відносини; Соціологія праці, Економіка й управління сільським розвитком. Автор та співавтор підручників та навчальних посібників: «Економіка праці й соціально-трудові відносини», «Соціологія праці», «Економіка й підприємство, менеджмент», «Організація підприємницької діяльності у сільськогосподарських підприємствах», «Основи економіки та аграрної політики», «Економіка світового сільського господарства» та навчально-методичних рекомендацій та практикумів з вищезазначених дисциплін.

**СФЕРА НАУКОВИХ ІНТЕРЕСІВ:** соціально-економічний розвиток села та сільських територій, сталий розвиток, сільський розвиток на базі громад, державне регулювання сільського розвитку. Автор та співавтор понад 130 наукових та навчально-методичних праць. Вільне володіння англійською мовою.

**МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ:** навчався та проходив стажування за кордоном: Wye College, University of London(UK), Yale University(USA), Louisiana State University(USA), Guelph University(Canada), Ghent University(Belgium), Humboldt University(Germany). Обирався до керівних органів Європейської асоціації університетів наук про життя (ICA-board member 2017-2021), Вишеградської асоціації університетів. Учасник та координатор проектів рамкової програми FP7, Horizon 2020, Horizon Europe, Erasmus+ KA1,KA2, Mevlana.

**ПЕРЕДМОВА:** Основою розвитку Національного університету біоресурсів і природокористування України в найближчій перспективі має слугувати Програма розвитку університету «Голосіївська ініціатива-2025» (<https://nubip.edu.ua/node/3980>) і платформа, вибудована багатотисячною спільнотою університету за останні десятиліття з урахуванням викликів воєнного стану, потреб країни у повоєнній відбудові економіки, урахування змін змісту і характеру праці в ході 4-ї індустріальної революції, розвитку інформаційних технологій та штучного інтелекту, стратегічного спрямування на інтеграцію університету в європейський і світовий освітянський та дослідницький простір шляхом подальшої адаптації до стандартів передових університетів світу.

**МЕТОЮ** своєї діяльності на посаді ректора університету ставлю, насамперед, створення сприятливого середовища для тих, хто працює і навчається в університеті, реалізація державної політики у сфері вищої освіти, підтримка і допомога ЗСУ, забезпечення наступності у збереженні і примноженні традицій університету, поступальний розвиток за усіма показниками і напрямками діяльності, формування і реалізація стратегії університету-лідера в національному та міжнародному вимірі.

**ДОСЯГНЕННЯ МЕТИ** впроваджуватимемо через такі складові, як: Сталість, відкритість, наступність; Якість освіти; Дослідження і інноваційність; Інтернаціоналізація; Людський капітал, соціальний розвиток, інклюзивність; Студентоцентризм, забезпечення сприятливого середовища для студентів; Деретуляція, фінансова стійкість та управління розвитком; Інфраструктура.

## **СТАЛІСТЬ, ВІДКРИТІСТЬ, НАСТУПНІСТЬ**

- Збереження та посилення позицій Університету як центру освітньої, навчально-методичної і наукової діяльності в аграрному і природоохоронному секторі економіки, сфері наук про життя не лише в Україні, але й за кордоном;
- Забезпечення позиціонування університету в 10ці лідерів ТОП-200 ЗВО України, активне представлення в міжнародних рейтингах QS, The Times Higher Education, Webometrics, Uni-Rank тощо;
- Сприяння реалізації Цілей сталого розвитку України на період до 2030 року, дотримання основних засад декларації Великої Хартії університетів, Європейського Зеленого курсу, Європейської стратегії розвитку університетів;
- Забезпечення відкритості і демократизму у прийнятті рішень шляхом попереднього обговорення і оприлюднення проектів рішень, наказів, положень та інших документів, що стосуються розвитку університету;
- Активна взаємодія із засобами масової інформації, підтримка університетських електронних та друкованих видань, веб-порталу університету, сторінок у соціальних мережах;
- Збереження та пропагування історії, культури та цінностей університетської спільноти, організація заходів та свят з метою дотримання традицій та сприяння їхньому розвитку ( День університету, День знань, Голосіївська весна та ін);
- Підтримка позитивного іміджу університету на міжнародному та національному рівнях, співпраця з територіальними громадами, реалізація суспільно значущих проектів.

## **ЯКІСТЬ ОСВІТИ**

- Забезпечення успішної акредитації освітніх та освітньо-наукових програм, постійний моніторинг змісту і якості освіти з урахуванням вимог ринку праці, кращого досвіду університетів-партнерів, у тому числі зарубіжних;
- Поліпшення освітнього середовища на базі існуючих цифрових платформ, інтерактивних методів і технологій навчання, збільшення практичної складової в освітньому процесі, створення умов для доступу до відкритих онлайн курсів, залучення гостей (в тому числі іноземних) лекторів, представників бізнесу тощо;
- Формування гнучких навчальних планів (як приклад, блочне навчання), які дадуть змогу враховувати необхідність планування часу науково-педагогічних працівників для проведення наукової роботи, стажування з відривом від основної діяльності, виконання проектів, наданню послуг, консультацій тощо;
- Забезпечення ефективного функціонування внутрішньої системи менеджменту якості освіти, отримання міжнародного сертифіката ISO;
- Співпраця з роботодавцями у створенні, реалізації, оцінюванні освітніх і освітньо-наукових програм та результатів навчання здобувачів освіти;
- Запровадження на усіх ННІ/факультетах підприємницької складової освіти, відновлення діяльності школи Лідерства, формування та поширення практики упровадження сучасних програм підготовки, як-то: «Агрокебети», MBA.

## **ДОСЛІДЖЕННЯ І ІННОВАЦІЙНІСТЬ**

- Забезпечення передових позицій університету у залученні коштів на виконання науково-дослідних робіт через участь у конкурсах (у тому числі міжнародних) та через господарювальну тематику досліджень;
- Удосконалення роботи з трансферу технологій, створення дієвої системи комерціалізації науково-інноваційних розробок та мотивації наукової діяльності в університеті;
- Забезпечення і підтримка системної роботи з публікаційної активності науково-педагогічних працівників університету в обсязі не менше 1000 публікацій щороку у наукометричних базах Scopus та WoS, завершення реєстрації наукових видань університету у наукометричних базах Scopus та WoS, входження університету в 10-ку кращих університетів України за індексом Гірша;
- Розвиток та підтримка наукових шкіл, підтримка членства науковців університету у вітчизняних та міжнародних професійних об'єднаннях, участь у міжнародних конференціях, симпозіумах, семінарах, міжнародні наукові стажування;
- Активізація спільної роботи з науковим парком НУБіП України «Стале природокористування та якість життя», Стартап школою, активне залучення молодих вчених, створення дієвої системи міждисциплінарних досліджень, співпраця з науковими установами НААН України та НАН України;
- Оновлення та покращення матеріально-технічної бази наукових лабораторій, центрів колективного користування наукоємним обладнанням;
- Покращення результативності та якості підготовки наукових кадрів, створення Докторської школи університету.

## **ІНТЕРНАЦІОНАЛІЗАЦІЯ**

- Підтримка і збільшення кількості сертифікованих навчальних курсів з англійською мовою викладання, запровадження повноцінних англійських програм підготовки ОС «Магістр» за спеціальностями «Менеджмент», «Економіка», «Екологія», «Енергетика», «Агробіологія», «Тваринництво»;
- Активна профорієнтаційна робота через контрактерів університету і залучення до навчання в університеті не менше 200 іноземних студентів щорічно, у тому числі через спільні програми підготовки з університетами КНР, інших країн та підготовче відділення для іноземних громадян;
- Збільшення кількості міжнародних угод із зарубіжними закладами освіти, науковими установами, забезпечення наявності міжнародних програм мобільності (у тому числі подвійних дипломів) на кожному ННІ/факультеті, сприяння участі університету у міжнародних асоціаціях;
- Створення проектного офісу для підтримки і адміністрування міжнародних грантів/договорів;
- Постійне вивчення та запровадження перспективного зарубіжного досвіду, насамперед, через реалізацію спільних освітніх та дослідницьких проектів.

## **ЛЮДСЬКИЙ КАПІТАЛ, СОЦІАЛЬНИЙ РОЗВИТОК, ІНКЛЮЗИВНІСТЬ**

- Формування і запровадження дієвої кадрової політики та системи мотивації працівників університету у своєму особистісному і професійному розвитку шляхом ефективної роботи з підбору та адаптації персоналу, запровадження нових форм морального та матеріального заохочення й кар'єрного зростання;
- Удосконалення на підставі прозорого системного аналізу і широкого, відкритого обговорення в колективах, системи рейтингового оцінювання освітніх, науково-дослідницьких та інноваційних досягнень науково-педагогічних і наукових працівників університету;
- Упровадження гнучких програм індивідуального професійного розвитку, які передбачають програму адаптації, коучингу та навчання інноваційним методам ведення освітньої та дослідницької діяльності для молодих спеціалістів, а також стажування у провідних вітчизняних та зарубіжних університетах і наукових установах, передових підприємствах з відривом від основної роботи;
- Створення персональних цифрових кабінетів працівників університету для самостійного формування програми особистісного і професійного розвитку, підвищення кваліфікації, внесення розкладу навчальних занять та інших видів науково-педагогічної діяльності;
- Сприяння академічній свободі науково-педагогічних, педагогічних, наукових працівників університету;
- Удосконалення системи соціального захисту працівників університету, зокрема через надання матеріальної допомоги для поліпшення соціально-побутових умов, лікування, сприяння їхньому культурному дозвіллю та здоровому способу життя;
- Подальший пошук шляхів підтримки працівників університету в забезпеченні житлом, продовження практики періодичних медичних оглядів, забезпечення ефективної роботи оздоровчого центру університету, бази відпочинку в м.Чорноморськ;
- Розробка і затвердження програми та плану заходів щодо забезпечення і підтримки інклюзивного середовища в університеті.

## **СТУДЕНТОЦЕНТРИЗМ, ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТУДЕНТСЬКОГО КОМФОРТУ**

- Удосконалення принципів, підходів та методики профорієнтаційної роботи з метою формування у вступників свідомого вибору освітніх програм професійної підготовки;
- Створення умов для реалізації студентами, аспірантами, докторантами індивідуальної освітньої траєкторії, підтримка участі у програмах академічної мобільності, поєднання навчання, праці, здорового способу життя й дозвілля; сприяння працевлаштуванню випускників та активізація роботи асоціації випускників університету;
- Активна співпраця з студентським самоврядуванням, підтримка студентських ініціатив, соціальний захист пільгової категорії студентів;
- Продовження практики модернізації та обладнання сучасних навчальних аудиторій та лабораторій із залученням роботодавців та провідних компаній;
- Організація коворкінгових центрів, лаунж-зон в навчальних корпусах, бібліотеках, читальних залах, забезпечення доступу до міжнародної академічної мережі Eduroam;
- Подальший розвиток інфраструктури студмістечка та поліпшення умов навчання та проживання студентів (облаштування пралень самообслуговування, пунктів харчування, спортивних майданчиків, комп'ютерних класів, актив-центрів тощо).

## **ДЕРЕГУЛЯЦІЯ, ФІНАНСОВА СТІЙКІСТЬ ТА УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ**

- Розроблення та реалізація проекту Smart-University, комплексної системи електронного документообігу, перехід на paperless технологію;
- Забезпечення фінансової стійкості університету шляхом удосконалення планування доходів і витрат, диверсифікацію джерел фінансування університету, постійний аналіз і оптимізацію витрат, подальшу реалізацію програми енергозбереження, збільшення обсягу надходжень до спеціального фонду університету, розширення мережі послуг;
- Забезпечення формування фінансових резервів для покриття непередбачуваних витрат або екстрених ситуацій, укладання стратегічних партнерств з урядовими та приватними організаціями, залучення благодійної допомоги для підтримки освітніх програм та дослідницьких проектів;
- Передбачати кошти на інвестування у інноваційні проекти, які будуть спрямовані на збільшення власних надходжень і оптимізацію витрат університету;
- Запровадження і реалізація програми управління відходами;
- Збереження у складі університету відокремлених підрозділів – інститутів, фахових коледжів, навчально-дослідних господарств та дослідних станцій, забезпечення їх ефективного функціонування та взаємодії з базовим закладом;

## ІНФРАСТРУКТУРА

- Відповідно до існуючих вимог і стандартів виконати усі необхідні роботи щодо створення безбар'єрного освітнього середовища та інклюзії в навчальних корпусах і студентських гуртожитках університету;
- Обладнання системами відеоспостереження корпусів й території університету;
- Розробка та реалізація програми кібербезпеки та модернізація інформаційної мережі, забезпечення комплексного захисту баз даних університету;
- Завершення реконструкції навчального модуля під спортивний комплекс університету;
- Подальше оновлення бази відпочинку в м.Чорноморськ.

## ПІСЛЯМОВА

Найкращий університет той, де наполегливо і самовіддано працює кожен – від ректора до студента. Ми мусимо бути готові надавати своєчасні відповіді на виклики сьогодення – від організації діяльності в умовах воєнного стану, підтримки Збройних Сил України, мобілізації та ефективного використання усіх ресурсів до запровадження штучного інтелекту в освітній та науковий простір.

Ректор Національного університету біоресурсів і природокористування України повинен бути носієм інституційної пам'яті, бути вдячним університету за своє становлення і, відповідно, самовіддано і сумлінно працювати на розвиток, підтримку і поширення його авторитету, усіяко підтримувати, захищати, поважати честь і гідність кожного члена колективу, не ставити себе вище інших, поважати й шанувати предтеч, які внесли свій вклад, досвід і мудрість, творили історію університету протягом 126-ти років, забезпечити наступність усіх кращих традицій і практик; бачити в кожному студентові особистість, а в колегах – однодумців і соратників; з розумінням ставитись до можливих недоліків і помилок оточуючих.

**Я вірю в те, що наша Держава Україна і славетний колектив НУБіП України гідно подолаємо усі виклики, які поставили перед нами і суспільством у цей складний для країни і кожного з нас час, і ще з кращими досягненнями і здобутками крокуватимемо у майбутнє.**

**ПЕРЕМОГИ, МИРУ, ДОБРОБУТУ І НЕХАЙ ЩАСТІТЬ НАМ НА ЦЬОМУ ШЛЯХУ!**



**Щиро Ваш, Вадим Ткачук**

**тел.: 044 527 89 59**

**Ел. пошта: v.tkachuk@nubip.edu.ua**